



L.dz. DN/1121-2/3895/2014/JCH

Gdańsk, dnia 31 grudnia 2014 r.

Do
Prezydium Komisji Środowiskowej
Pracowników Sztuki
OZZ Inicjatywa Pracownicza
ul. Kościelna 4
60-538 Poznań

Szanowni Państwo,

ustosunkowując się do Państwa pisma z grudnia 2014 r. na wstępie oferuję ze swojej strony podjęcie rzeczowej i wolnej od emocji dyskusji w sprawie pani Kamili Wielebskiej.

Ufam, że moja propozycja spotka się z Państwa akceptacją.

Tym niemniej zmuszona jestem już teraz sprostować te informacje zawarte w Państwa liście, które są oczywiście nieprawdziwe.

Umowa z panią Kamilią Wielebską była umową o pracę zawartą na podstawie i zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy na czas określony. Art. 25 Kodeksu Pracy, który wypowiada się w tym przedmiocie, od początku swojego obowiązywania przewiduje możliwość zawarcia umowy o pracę na czas nieokreślony.

Stosunek pracy z panią Kamilią Wielebską ustał z upływem okresu na jaki została z nią zawarta umowa o pracę.

W działaniach CSW „Łażnia” nie ma jakiegokolwiek bezpodstawności.

Nieprawdziwe jest więc stwierdzenie, że pani Kamila Wielebska została „usunięta z pracy”.

Nie istnieją w CSW „Łażnia” praktyki mobbingowe; przypadek pani Kamili Wielebskiej, nie jest w żadnym jego aspekcie mobbingiem. Nie znane mi są rzekome inne przypadki tego rodzaju, o których Państwu wiadomo. (Niestety nie wskazują ich Państwo).

Jako Dyrektor Centrum Sztuki Współczesnej „Łażnia” nie stosuję jakiegokolwiek praktyk w relacjach z pracownikami CSW „Łażnia” zasługujących na potępienie.

Ponieważ upubliczniliście Państwo wyłącznie jednostronne, swoje stanowisko w przedmiotowej sprawie oparte wyłącznie na relacji pani Kamili Wielebskiej, które razem są pomówieniami wobec kierowanej przeze mnie placówki jak i wobec mnie osobiście, proponuję Państwu spotkanie w celu wzajemnego zapoznania się okolicznościami sprawy, o których nam wiadomo, a przede wszystkim z faktami. Wówczas zapewne przedstawię mi Państwo przypadki stosowania przeze mnie mobbingu wobec innych pracowników. Jak zapoznam Państwa z zachowaniem pani Kamili Wielebskiej wobec mnie oraz innych pracowników itp., tylko tą drogą możemy uniknąć pozostawania w sporze, który w braku porozumienia z pewnością znajdzie swój epilog w sądzie. Treść Państwa listu zawierającego pomówienia i upublicznienie go na forum społecznościowym godzi w dobre imię CSW „Łażnia” i moje jako kierownika placówki.

Zwracam się do Państwa z prośbą o zaniechanie dalszego publikowania treści listu oraz komentarzy do niego, godzących w CSW „Łażnia” i doprowadzenie do możliwie szybkiego spotkania w terminie i miejscu dogodnym dla Państwa i dla mnie.

Z poważaniem

Jadwiga Charzyńska
Dyrektor CSW Łażnia